

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Oficio No. CM/043/2025.  
Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.  
Asunto: Se remite plan anual de trabajo 2025.

H AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE  
SALAMANCA, GUANAJUATO.  
P R E S E N T E.



### 1. Presentación.

El que suscribe el presente escrito, el C.P.C. José Antonio Gutiérrez Serrano, en base a lo establecido en el numeral 176 fracción I de la Ley Para el Gobierno y Administración de los Municipios del Estado de Guanajuato que a la letra dice, será una Atribución de la persona titular de la Contraloría Municipal *“Presentar al Ayuntamiento durante el mes de enero el programa de trabajo y el programa de auditorías y revisiones anuales, así como el presupuesto que habrá de ejercer para el cumplimiento de dicho plan y programa”*, es que se expide el presente documento.

*Es imperante exponer los motivos y desprender el análisis lógico jurídico que avale y colme de legalidad el presente documento, permitiéndome cumplir en tiempo y forma con la atribución que la citada Ley emana.*

*Este documento contiene el plan de trabajo que la Contraloría deberá cumplir durante el año 2025. También se anexarán el programa de auditorías y revisiones que se realizarán por las áreas encargadas y facultadas para realizarlas.*

*El objetivo general establecido en el artículo 171 de la citada Ley será, la evaluación de la gestión municipal y desarrollo administrativo, así como el control de los ingresos, egresos, manejo, custodia y aplicación de los recursos públicos; con la finalidad de prevenir, corregir, investigar y, en su caso, sancionar actos y omisiones que pudieran constituir responsabilidades administrativas.*

*De acuerdo con la Naturaleza establecida en el artículo 172 de la citada Ley “La Contraloría Municipal, siendo parte de la administración centralizada, tendrá autonomía técnica y de gestión en el ejercicio de sus atribuciones, además en los términos establecidos por el Sistema Estatal Anticorrupción. Por conducto de la Contraloría Municipal, los municipios deberán de coordinarse y coadyuvar con el Sistema Estatal Anticorrupción, que concurrentemente tendrá por objeto establecer principios, bases generales, políticas públicas, acciones y procedimientos en la*

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

*prevención, detección y sanción de faltas administrativas, actos y hechos de corrupción, así como coadyuvar con las autoridades competentes en la fiscalización y control de recursos públicos en el ámbito municipal”.*

*Este plan de trabajo se elaboró con base en el Programa de Gobierno vigente, el Eje 5: Gobernanza Activa y Buen Gobierno, trazando la línea estratégica para la evaluación de la gestión y desarrollo administrativo y el control de los ingresos, egresos, manejo y aplicación de los recursos públicos. Y alineado a la mística de la administración municipal con la Visión y Misión de Gobierno “Ser reconocido como un Gobierno de resultados, integrado por personas sensibles, honestas, capaces y comprometidas con la transformación social. Impactando con su labor en el mejoramiento de la calidad de vida de todos los habitantes, convirtiendo a Salamanca en un municipio modelo y detonante del desarrollo económico del Bajío”. Y “Por amor a Salamanca, transformar nuestro municipio implementando un modelo de gobierno humano, honesto, transparente e innovador, guiado por la participación ciudadana, donde el poder de la gente consolide la reconstrucción del tejido social, alcanzando el desarrollo económico, cuidando el medio ambiente y generando las condiciones de equidad, bienestar y seguridad para la población”.*

Además de conformidad al Artículo 7 del Reglamento de Control Interno para la Administración Pública del Municipal de Salamanca, Guanajuato. Que a la letra dice “Es responsabilidad de los titulares, vigilar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, de operación, de información y comunicación, así como el cumplimiento de la legalidad en sus Dependencias, Entidades u Órganos Autónomos lo cual incluye supervisar el diseño, implementación, operación y mejora continua del sistema de control interno, para disminuir, entre otros, los riesgos de corrupción”.

## 2. Contexto y Diagnóstico.

**Análisis Situacional:** Actualmente el Municipio de Salamanca, Guanajuato, Es una organización pública que se encuentra en proceso de transformación toda vez que ha asumido el compromiso de alinearse a la metodología de presupuesto en base

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

a resultados, dentro de los cuales incluye la alineación de procesos en presupuestos participativos, por lo tanto, al generar objetivos estratégicos en su planeación de desarrollo, se deben de alinear todas las etapas del ciclo presupuestal de conformidad al marco normativo aplicable y es ahí donde se debe de fortalecer la aplicación del control interno, desde su diseño, implementación, operación y mejora continua de dicho sistema.

Actualmente el Reglamento de Control Interno para la Administración Pública Municipal de Salamanca, Guanajuato. A sido rebasado derivado de la actualización de estructuras orgánicas y aunado a la abrogación de la Ley Orgánica para los Municipios del Estado de Guanajuato y con la aprobación de la nueva Ley para el Gobierno y Administración de los Municipios del Estado de Guanajuato, es menester actualizar el marco normativo de la administración pública municipal, con la finalidad de contar con la certeza jurídica en el desempeño de funciones de las Dependencias y Entidades adscritas al Municipio de Salamanca, Guanajuato.

**Retos Identificados:** Derivado de lo anterior señalado algunas áreas de oportunidad para nuestro Municipio, lo es la actualización del marco normativo, ya que es la principal línea de acción para la implementación del control interno y es lo que nos permite actualizar los manuales de organización, procesos y procedimientos.

Una vez superada esta etapa podemos analizar claramente los riesgos que pueden llegar a ocurrir y poder tomar las medidas necesarias para mitigarlos y así poder cumplir con los objetivos y metas planteados por la actual administración municipal.

Considerando lo anterior señalado y superando dicha etapa de aplicación de control interno, el valor agregado que se obtendría como consecuencia sería la transparencia y rendición de cuentas a la ciudadanía salmantina.

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

### 3. Objetivos del Plan Anual.

**General:** Tomando como base la implementación del control interno en la Contraloría Municipal, se identificó como objetivo general "Ser un órgano de control interno vanguardista y trascendental que promueva el desarrollo administrativo en el fortalecimiento del control interno para el logro de los resultados de la administración pública municipal de Salamanca, Guanajuato.

- **Específicos:**

- o Supervisar el cumplimiento del Plan Municipal de Desarrollo y los programas derivados.
- o Implementar un sistema accesible para la recepción de quejas y denuncias.
- o Realizar auditorías periódicas para garantizar el correcto manejo de los recursos públicos.
- o Supervisar que las personas servidoras publicas observen los códigos de ética y de conducta.
- o Conocer, investigar y sancionar las conductas que puedan constituir responsabilidades administrativas.
- o Sustanciar los procedimientos correspondientes conforme a la Ley de Responsabilidades.
- o Vigilar que la obra pública se ajuste a las disposiciones legales vigentes.
- o Vigilar el desarrollo administrativo de las dependencias y entidades.

### 4. Actividades a realizar por las áreas de la Contraloría.

La Contraloría Municipal, como dependencia del Municipio, cuenta actualmente con 6 áreas para el despacho total de las funciones y actividades que emanan de las leyes, códigos, reglamentos y demás normativa de la que emanen funciones, actividades o tareas así como atribuciones, obligaciones y responsabilidades; siendo estas áreas, según el artículo 182 de la Ley para el

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

gobierno y Administración de los Municipios del Estado de Guanajuato, el área de: Auditoría; Quejas, Denuncias y Sugerencias; Evaluación y Control de Obra Pública; Evaluación del Desempeño; Asuntos Jurídicos y Responsabilidades; e Investigación y de instrucción y resolución.

### **5. Cronograma de actividades y programa de revisiones y/o evaluaciones.**

Se anexan al presente los cronogramas de las áreas antes señaladas en el cual se programan todas las actividades a desarrollar durante el presente año, así como el programa de revisiones y evaluaciones.

### **6. Indicadores de Evaluación.**

Se Definieron las siguientes métricas para evaluar el impacto de las actividades:

- Tasa de observaciones documentadas en las auditorías internas.

Método de cálculo:  $((\text{Número de observaciones en el año evaluado} - \text{número de observaciones en el año previo al evaluado}) / \text{Número de observaciones en el año previo al evaluado})$ .

Variable 1: Número de observaciones en el año evaluado.

Variable 2: Número de observaciones en el año previo al evaluado.

Resultado:

- Porcentaje de avance en la definición del sistema de desarrollo administrativo.

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

Método de cálculo:  $\text{Porcentaje de avance} = (\text{componentes administrativos definidos} / \text{total de componentes planeados}) \times 100$ .

- Porcentaje de servidores públicos capacitados.

Método de cálculo:  $\text{Porcentaje de servidores capacitados} = (\text{número de servidores capacitados} / \text{total de servidores públicos objetivo}) \times 100$ .

- Porcentaje de avance en el diseño del sistema de quejas y denuncias.

Método de cálculo:  $\text{Porcentaje de avance} = (\text{fases del diseño completadas} / \text{total de fases planificadas}) \times 100$ .

- Porcentaje de recomendaciones atendidas.
- Tiempo promedio para resolver quejas o denuncias.

## 7. Conclusiones y Recomendaciones.

La coordinación y la colaboración entre dependencias y entidades, así como los equipos de trabajo, son bases fundamentales para lograr objetivos de una organización, ya que permiten organizar el trabajo, compartir ideas y resolver problemas. Por lo cual en el desarrollo de las actividades de esta contraloría municipal se fomentará: La coordinación de las personas, el trabajo y los plazos para que los proyectos se desarrollen evitando problemas de comunicación.

Además, se fomentará la colaboración para lograr objetivos comunes, demostrando respeto por las contribuciones de cada miembro de los equipos de trabajo, mediante comunicación abierta, coordinación y cooperación, con la finalidad de fomentar la confianza, establecer objetivos y expectativas claras, y poder proporcionar las herramientas y los recursos adecuados.

# CONTRALORÍA MUNICIPAL



## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.  
Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.  
**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

Esta dependencia continuara comprometida para garantizar transparencia y eficiencia en la administración pública de nuestro municipio.

Sin otro particular por el momento, agradezco su atención quedando de usted.

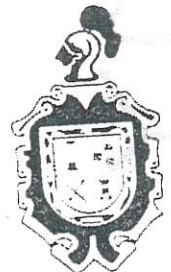
**ATENTAMENTE**



CONTRALORÍA  
MUNICIPAL

**C.P.C. JOSÉ ANTONIO GUTIÉRREZ SERRANO**

CONTRALOR MUNICIPAL Y TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO  
DE CONTROL DE SALAMANCA, GUANAJUATO



C.c.p. Archivo.

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

**Oficio No.** CM/043/2025.

Salamanca, Guanajuato a 30 de enero de 2025.

**Asunto:** Se remite plan anual de trabajo 2025.

# ANEXOS:



























El presente documento tiene como objetivo registrar el cumplimiento de los compromisos asumidos por el equipo de trabajo en el marco del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) del Centro de Estudios Científicos (CECyC).

INDICADOR DE SEGUIMIENTO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	ESTADO DE AVANCE	RESPONSABLE	COMENTARIOS
1. Se actualiza el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) del Centro de Estudios Científicos (CECyC) en función de los resultados de la evaluación externa y los cambios en el entorno institucional.	2023-01-01	2023-06-30	Completado	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se realizó la actualización del PMI considerando los hallazgos de la evaluación externa y los cambios en el entorno institucional. El nuevo PMI fue aprobado por el Consejo de Administración en el mes de mayo del 2023.
2. Se fortalece la estructura organizacional del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la eficiencia y efectividad de sus procesos.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se ha realizado un diagnóstico de la estructura organizacional actual y se está en proceso de diseñar la estructura propuesta que optimice los recursos humanos y mejore la eficiencia de los procesos.
3. Se fortalece la capacidad institucional del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la capacidad institucional, tales como la capacitación de personal y la implementación de nuevos procedimientos de trabajo.
4. Se fortalece la gestión de recursos humanos del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la calidad del personal y la eficiencia de sus procesos.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos humanos, tales como la capacitación de personal y la implementación de nuevos procedimientos de trabajo.
5. Se fortalece la gestión de recursos financieros del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos financieros, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.
6. Se fortalece la gestión de recursos tecnológicos del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos tecnológicos, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.
7. Se fortalece la gestión de recursos de infraestructura del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos de infraestructura, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.
8. Se fortalece la gestión de recursos de información del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos de información, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.
9. Se fortalece la gestión de recursos de relaciones institucionales del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos de relaciones institucionales, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.
10. Se fortalece la gestión de recursos de relaciones comunitarias del Centro de Estudios Científicos (CECyC) para garantizar la sostenibilidad de sus actividades.	2023-01-01	2023-06-30	En Proceso	Dr. Juan Carlos Rodríguez	Se han realizado acciones de fortalecimiento de la gestión de recursos de relaciones comunitarias, tales como la implementación de nuevos procedimientos de trabajo y la capacitación de personal.



<p>QUESTION</p> <p>ANSWER</p>	

<p>Section 1: General Information</p> <p>1.1 Name of the Institution: _____</p> <p>1.2 Address: _____</p> <p>1.3 Contact Information: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>
<p>Section 2: Academic Details</p> <p>2.1 Course Name: _____</p> <p>2.2 Instructor: _____</p> <p>2.3 Student ID: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>
<p>Section 3: Assessment Results</p> <p>3.1 Exam Score: _____</p> <p>3.2 Assignment Score: _____</p> <p>3.3 Final Grade: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>
<p>Section 4: Student Feedback</p> <p>4.1 Student Name: _____</p> <p>4.2 Feedback Text: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>
<p>Section 5: Administrative Notes</p> <p>5.1 Date: _____</p> <p>5.2 Remarks: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>
<p>Section 6: Signatures</p> <p>6.1 Student Signature: _____</p> <p>6.2 Instructor Signature: _____</p>	<p>Table with 10 columns and 20 rows for data entry.</p>









REG. CONTRALORIA ART 11 FRACC. XI	<p>III. Solicitar a las unidades administrativas de la Contraloría Municipal la práctica de visitas de verificación para recabar información o documentación que requiera para el ejercicio de sus atribuciones;</p> <p>III. II Solicitar a las unidades administrativas de la Contraloría Municipal la práctica de visitas de inspección para recabar información o documentación que requiera para el ejercicio de sus atribuciones;</p> <p>III. III Solicitar a las unidades administrativas de la Contraloría Municipal la práctica de auditorías para recabar información o documentación que requiera para el ejercicio de sus atribuciones;</p>	R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
REG. CONTRALORIA ART 11 FRACC. III	<p>IV. Proponer al Contralor Municipal la emisión de recomendaciones a las dependencias y entidades, con motivo de las denuncias, quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p> <p>IV. I Proponer al Contralor Municipal la emisión de recomendaciones a las dependencias con motivo de las quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p> <p>IV. II Proponer al Contralor Municipal la emisión de recomendaciones a las entidades con motivo de las quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p> <p>IV. III Seguimiento a la emisión de recomendaciones a dependencias con motivo de las quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p> <p>IV. IV Seguimiento a la emisión de recomendaciones a entidades con motivo de las quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p>	R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
REG. CONTRALORIA ART 11 FRACC. XVII	<p>V. Llevar los registros de los asuntos de su competencia y expedir las copias certificadas de los documentos que se encuentren en sus archivos;</p> <p>V. I Llevar los registros de los asuntos de su competencia</p> <p>V. II Expedir las copias certificadas de los documentos que se encuentren en sus archivos; FOR SOLICITUD</p>	R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
REG. CONTRALORIA ART 11	<p>VI. Verificar la situación o posible actualización de algún Conflicto de Interés, según la información proporcionada;</p>	R	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P





<p>XIV. Verificar que las declaraciones de situación patrimonial y de intereses de los servidores públicos de la administración pública municipal, se presenten conforme a los formatos, normas, manuales e instructivos legalmente emitidos;</p>	TITULAR	P R	
<p>XV. Verificar aleatoriamente las declaraciones patrimoniales, de intereses y constancias de presentación de declaración fiscal de los servidores públicos y realizar las acciones que resulten necesarias para dar vista, en su caso, de las áreas de investigación, substanciación y resolución, conforme a la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato, para que determinen lo conducente en el ámbito de su competencia y expedir las certificaciones conducentes en caso de no existir anomalías en la verificación;</p>	TITULAR	P R	
<p>XVI. Solicitar la aclaración del origen de enriquecimiento en los casos en los que la declaración de situación patrimonial de los declarantes refleje un incremento no justificado;</p>	TITULAR	P R	
<p>XVII. Implementar acciones internas para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, en coordinación con el Sistema Estatal Anticorrupción, para prevenir las comisiones u omisiones de faltas administrativas y hechos de corrupción;</p>	TITULAR	P R	
<p>XVIII. Supervisar la implementación del Sistema de Control Interno del Municipio, que se derive de los lineamientos que para tal efecto expida el Ayuntamiento con atribuciones de Control Interno;</p>	TITULAR	P R	
<p>XIX. Solventar las recomendaciones que haga el Comité Coordinador del Sistema Estatal Anticorrupción a las autoridades, informándole de su seguimiento de estas;</p>	TITULAR	P R	
<p>XX. Supervisar que los servidores públicos observen el Código de Ética;</p>	TITULAR	P R	
<p>XXI. Determinar y aplicar las medidas de apremio para hacer cumplir sus determinaciones;</p>	TITULAR	P R	
<p>XXII. Solicitar a la autoridad sustanciadora decrete las medidas cautelares previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y La Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de</p>	TITULAR	P R	
<p>XXIII. Proponer al Contralor Municipal la emisión de recomendaciones a las Dependencias y Entidades, con motivo de las denuncias, quejas y sugerencias que se reciban, para que el desempeño de sus atribuciones se realice conforme a las disposiciones jurídicas aplicables;</p>	TITULAR	P R	
<p>XXIV. Dar vista a la Sub Contraloría de Quejas, Denuncias y Sugerencias de los resultados de las auditorías, inspecciones y acciones de vigilancia, que haya practicado, cuando de las mismas se advierta probables faltas administrativas de los servidores públicos o de particulares por conductas sancionables en términos de la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato;</p>	TITULAR	P R	
<p>XXV. Las demás que señalen las disposiciones legales y reglamentarias en la materia</p>	TITULAR	P R	

AREA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO						
PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES						
No. De Evaluacion	Sujeto a Evaluacion	Tipo de Evaluacion	Fechas del periodo de Evaluacion del Desempeño		Responsable de la programacion	Director Responsable
			Inicio	termino		
EV/01/CM/CI	TESORERIA MUNICIPAL	Questionario de Evaluacion	13/02/2025	14/03/2025	Area de Evaluacion del Desempeño	Contrator Municipal
EV/02/CM/CI	OFICIALIA MAYOR	Questionario de Evaluacion	17/03/2025	18/04/2025		
EV/03/CM/CI	BIENESTAR Y DESARROLLO SOC	Questionario de Evaluacion	16/05/2025	20/06/2025		
EV/04/CM/CI	ORDENAMIENTO TERRITORIAL	Questionario de Evaluacion	15/07/2025	13/08/2025		
EV/05/CM/CI	OBRAS PUBLICAS	Questionario de Evaluacion	11/09/2025	15/10/2025		
EV/06/CM/CI	SERVICIOS PUBLICOS	Questionario de Evaluacion	05/11/2025	14/12/2025		
EV/07/CM/CI	DESARROLLO ECONOMICO	Questionario de Evaluacion	01/12/2025	21/12/2026		

PROGRAMA ANUAL DE REVISIONES 2025						
Area de auditoría						
Dependencia o Entidad	PERIODO DE REVISION		PROCESO PROGRAMA O ACCION		SEGUIMIENTO	
	Fecha inicial	Fecha final				
IMPLAN	03 febrero 2025	31 marzo 2025	Revision de cumplimiento al marco legal	Junio 2025		
Oficialia Mayor	07 abril 2025	30 mayo 2005	Revision de cumplimiento al marco legal	Septiembre 2025		
Ordenamiento Territorial	07 julio 2025	29 agosto 2025	Revision de cumplimiento al marco legal	Noviembre 2025		
Bienestar y Desarrollo Social	01 septiembre 2025	31 octubre 2025	Revision de cumplimiento al marco legal	Diciembre 2025-Enero 2026		

